Überall für alle SPITEX Obwalden

BENEFITS SPITEX OBWALDEN

Attraktive Arbeitgeberin

Bei der Spitex Obwalden profitieren Mitarbeitende von zeitgemässen Anstellungsbedingungen und zahlreichen Zusatzleistungen. Hier stehen alle unsere Benefits im Überblick.

Lohn und Boni

- Zeitgemässe und faire Entlöhnung
- Attraktiver Lohn für Studierende HF, damit ein bereits aufgebauter Lebensstandard gehalten werden kann

Vorsorge Plus

Zusätzliche Einzahlungen der Arbeitgeberin in die Pensionskasse, für eine bessere Altersvorsorge

Prämien

- Vermittlungsprämie für die erfolgreiche Vermittlung neuer Mitarbeitender
- Überdurchschnittliche Treueprämien: bereits ab 5 Dienstjahren

Parkplätze

Kostenlose Parkplätze

Ferien Plus

- 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden
- 15 bezahlte Feiertage
- Bezahlte Abwesenheit bei besonderen Ereignissen wie Hochzeit oder Umzug

Elternurlaub Plus

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 100 % Lohnfortzahlung*
- 2 Wochen Vaterschaftsurlaub mit 100 % Lohnfortzahlung*

Flexible Arbeitszeiten

- Persönliche Lebensumstände (z. B. Familie, Tiere, Zweitanstellung) werden bei der Dienstplanung berücksichtigt
- Dienstplan liegt 6 Wochen vor Monatsbeginn vor
- 6 Freiwünsche pro Monat
- Keine Nachtdienste

Sozialversicherungen Plus

- Weltweite Unfallversicherung mit Deckung in der privaten Abteilung
- Krankentaggeldversicherung

Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zu den kantonalen Kinder- und Ausbildungszulagen erhalten Eltern pro Kind eine Extrazulage

Zulagen und Spesen

- Grosszügige Entschädigung für Pikettdienst und gefahrene Kilometer
- Zulagen für Samstags- und Sonntagsdienste
- Entschädigung bei kurzfristiger Übernahme eines Dienstes

Bezahlte Pausen

Täglich 15 Minuten bezahlte Pause

Unbezahlte Ferien

Möglichkeit, bei Bedarf unbezahlte Ferien zu beziehen

Events für Mitarbeitende

- Jährliches Personalfest
- Teamausflüge und Teamanlässe

ÖV-Anbindung

- 2 Gehminuten von der Bushaltestelle «Ried» in Sarnen
- 10 Gehminuten vom Bahnhof «Sarnen Nord»

BENEFITS SPITEX OBWALDEN

Entschädigung Arbeitsweg

- Fahrzeugflotte mit 14 Autos, 3 Flyer-E-Bikes und einem Roller
- Die Fahrzeit von Kund*in zu Kund*in wird bezahlt
- Grosszügige Kostenbeteiligung bei Nutzung des Privatfahrzeugs

Aus- und Weiterbildung

- Attraktiver Lohn für Studierende HF, damit ein bereits aufgebauter Lebensstandard gehalten werden kann
- Beteiligung an Kosten und Zeit für Fahrstunden während der Ausbildung
- Unterstützung bei gewünschten Weiterbildungen

Förderung Mitarbeitende

- Individuelle Förderung nach Fähigkeiten
- Möglichkeit zur Übernahme von Zusatzfunktionen (z. B. Wundexpert*in)
- Fahrtraining auf Kosten der Arbeitgeberin
- Kommunikationstraining
- Einführungstag und Stellenbeschreibung
- Regelmässige Standortgespräche
- Weitere interne Weiterbildungen und ERFA

Mitgestaltung

Ideen sind willkommen: Über das interne Vorschlags- und Verbesserungsformular gestalten Mitarbeitende aktiv mit

Relax-Bereiche

Ruhige Bereiche zum Entspannen und Auftanken in der Pause

Geschenke

Wir nehmen Anteil an persönlichen Lebensereignissen, lass dich überraschen! ☺

Vergünstigungen

- Tankkarte für vergünstigtes Tanken in der ganzen Schweiz
- Vergünstigungen bei ausgewählten Krankenversicherungen
- Flottenrabatt bei Autohändlern
- Vergünstigung im Fitnesscenter TopGym

Gratis Getränke

Kostenlose Getränke am Arbeitsplatz

Barrierefreie Einrichtung

Barrierefrei gestaltete Räumlichkeiten

* bei einem Arbeitsverhältnis von mindestens 2 Jahren